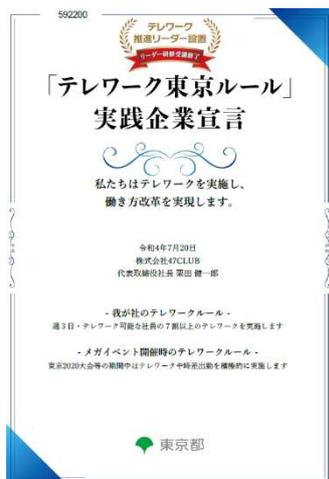


## テレワーク定着に向けた取り組みについて

株式会社 47CLUB

2024年12月23日

「テレワーク東京ルール」実践企業として、テレワークルール(我が社のベストバランス)を掲げ、テレワーク定着に向けた取り組みを行っています。



**実施目標1: 生活と調和したよりよい労働環境の整備を行います**

**実施目標2: 業務効率化による生産性向上を実現いたします**

当社は、新型コロナ渦に従業員の「安心・安全の担保」の観点から、テレワーク制度を開始し、併せてテレワークに必要な設備の導入を行い、一通りの業務効率化ができています。現在も全社的にテレワークを主体とした業務を実施し、設備の更なる拡充及び、制度の改善を行っています。

昨今の育児・介護休業法の改正により、テレワーク勤務の導入が事業主の努力義務となることや、コロナ過で経験したテレワーク業務のどこでも業務ができるというメリットと、コミュニケーション不足や、設備の維持費等の高騰といった課題も浮き彫りになりました。

今後はテレワークのメリットを活かしつつ、社員のライフプランに応じた働き方の見直しや、業務効率の改善、設備の最適化を目標に、よりよい労働環境づくりに向けて日進月歩で取り組んでおります。

現在実践している取り組みは、下記です。

- ・複数の時間帯から選択できる勤務制度の導入
- ・テレワークツールの計画的停止(深夜帯に設備を停止することでコストの削減を図る)